

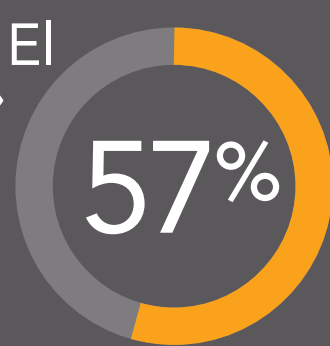
Conviértete en un imán para el talento: Consejos para captar y retener a los mejores profesionales

Su empresa quiere contratar empleados de primer nivel... y conservarlos a largo plazo. Pero, ¿por qué debería un candidato escoger a su empresa y no a otra? ADP puede ayudarle a transformar la gestión de los beneficios para ser más competitivos y convertir a su compañía en un potente imán para el talento.



Ofrecer los beneficios adecuados puede ayudar a atraer y retener el mejor talento en un mercado complicado

La mejora de los beneficios **ayudaría a sus empleados a quedarse**

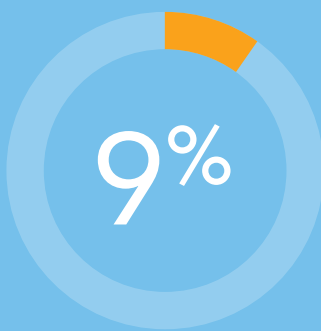


de los empleados se quedarían en sus empresas si mejoraran los beneficios¹



La gestión de los beneficios se está complicando y a menudo no se informa de ellos adecuadamente

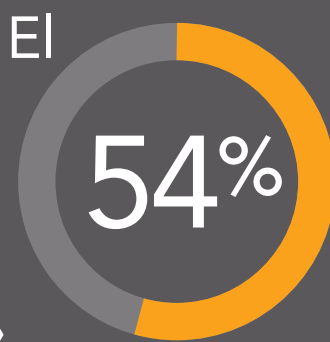
Sólo el



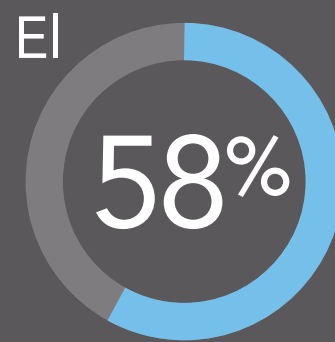
de los empleados comprende la política de incentivos de su compañía²



Las empresas tienen que ofrecer beneficios flexibles y consistentes



de los responsables de RR.HH. cree que unos beneficios flexibles mejoran la imagen de su organización³



sugiere que su plan de beneficios ha mejorado la captación y retención del talento³



Con pequeños cambios se puede llegar muy lejos

Si aumentamos la percepción que los empleados tienen del valor de sus beneficios en 1 punto sobre una escala de 5,

el compromiso de los empleados mejoraría en un



Para descubrir cómo transformar los beneficios de los empleados para que dejen de ser un dolor de cabeza para RR.HH. y se conviertan en una herramienta de captación y fidelización, lea el informe:

Beneficios: La estrategia olvidada para incentivar el compromiso de los empleados y aumentar los ingresos en Spain.ADP.com

1. MetLife (2015), Employee Benefits Trends Survey
2. AON Hewitt (2014), EMEA Benefits Communication Survey
3. Towers Watson (2014), Flexible Benefits Research

The ADP logo, ADP and ADP Research Institute are registered trademarks of ADP, LLC. ADP A more human resource. is a service mark of ADP, LLC. Copyright © 2016 ADP, LLC. ALL RIGHTS RESERVED.



A more human resource.™