

¿Cómo resolver con éxito la multiplicidad de nóminas y convenios?

consultorio.rh@esp.adp.com

Empresas como el Grupo *Damm*, definidas por la dispersión geográfica de los centros de trabajo y de los propios trabajadores, con una diversidad de convenios muy marcada, una estacionalidad clara y una gran multiplicidad de contratos, producen un enorme trabajo extra y una complicación en los procesos de nóminas que habitualmente asume el departamento de recursos humanos de la compañía.

Esta organización, con diferentes convenios en toda la geografía española, acumula una multiplicidad de nóminas con condiciones salariales diferentes y hasta denominaciones de categorías y vencimientos de convenio distintos que hacen muy trabajosa su gestión. Gestionar fuera algunas de estas tareas parece una solución para garantizar el éxito y el ahorro de tiempo y recursos a departamentos internos ya muy saturados de trabajo.

"La incorporación de personal en nuestra empresa, con una tasa de estacionalidad elevada, se traduce en altas, contratos, partes, nóminas y finiquitos que nos quitan mucho tiempo pero no nos aportan ningún valor añadido", afirma el director de Relaciones Laborales de *Damm*, Antonio García Soto.

"Nuestro departamento de Recursos Humanos externaliza actividades que son necesarias pero que no nos aportan ningún valor añadido"



Este es el motivo por el que se decidió externalizar aquellas actividades necesarias pero que no son estratégicas para el grupo. Según García Soto, trabajar con ADP supone para *Damm* tener la nómina estandarizada, es decir, hacer que todos los procesos de nómina del grupo se realicen al mismo tiempo y estén centralizados en la misma compañía, lo que evita conflictos y facilita cualquier consulta que se considere oportuna. Además, todos los empleados disfrutan así de la misma garantía de seguridad y puntualidad en estos procesos.

"La externalización es un servicio cada vez más común en España, pese

a la reticencia que ha existido hasta ahora debido a un problema de índole cultural. Sin embargo, en los últimos años su uso se está haciendo cada vez más extensivo y las empresas están entendiendo la externalización como un servicio que les permite dedicarse al núcleo duro de su actividad principal, hacer bien lo que saben hacer bien", subraya el directivo de *Damm*.

"Trabajar con ADP nos ha permitido compartir con otras empresas unos gastos, que de otra manera, asumiríamos nosotros totalmente", concluye García Soto, que llama la atención sobre el hecho de que su compañía fue pionera en subcontratar estos servicios y permitir que su departamento de recursos humanos desarrolle otras funciones consideradas estratégicas como la selección, la formación y la adecuada gestión de personas. ▀