

Dave Ulrich

Dave Ulrich en la convención anual de ADP

Dave Ulrich en la convención anual de ADP

“La proposición de valor de Recursos Humanos” ha sido el eje de la intervención reciente de Dave Ulrich en la Convención Anual de ADP, celebrada conjuntamente con IESE. Con la intención de pasar de las promesas a los resultados, el profesor de la Universidad de Michigan propuso 12 principios de acción que ayuden a definir las estrategias de RR.HH.

Por parte del IESE intervino el profesor José Ramón Pin, quien coincidió con los postulados de Ulrich en cuanto a los que considera los tres aspectos básicos del papel de RR.HH. en las organizaciones: consistentes con los resultados, hacedores de expectativas y comunicadores de las mismas.

www.es-adp.com)

12 PRINCIPIOS PARA LA ACCIÓN

Facilitar la claridad de la estrategia
Realizar auditorías de capacidades
Definir los cambios de los hábitos
Crear un plan de cambio cultural
Inspirar una marca de liderazgo
Impulsar los procesos de aprendizaje
Asegurar la eficacia y la eficiencia
Alentar la comunicación con el cliente
Desarrollar auditorías de intangibles
Equilibrar necesidades individuales y organizacionales
Dirigir intercambios y liderar transformaciones
Convertirse en un contribuyente de valor

Fuente: Dave Ulrich, 2006.