

## XII EDICIÓN DEL SALÓN CAPITAL HUMANO

### Las mejores armas para dirigir un equipo de éxito

XII EDICIÓN DEL SALÓN CAPITAL HUMANO

# Las mejores armas para dirigir un equipo de éxito

LA PRÓXIMA FERIA DESVELARÁ LOS DÍAS 17, 18 Y 19 DE ABRIL LAS CLAVES PARA UNA ADECUADA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

#### INMA ZAMORA

El factor humano es uno de los elementos clave en la gestión y organización de negocios y entornos empresariales. El desarrollo de una empresa puede depender, en gran medida, de una adecuada integración de los recursos humanos, un aspecto fundamental, más si cabe que la creciente implantación de las nuevas tecnologías.

Durante los días 17, 18 y 19 de abril, la revista *Capital Humano* organiza la XII Edición del Salón Capital Humano, una exposición de productos y servicios para la integración y el desarrollo de los recursos humanos en las organizaciones.

El Salón Capital Humano es de periodicidad anual y ya cuenta con una amplia trayectoria de éxito. «Las políticas de gestión de recursos humanos son

la mejor herramienta de atracción y retención del talento, evitan la rotación indeseada, mejoran el clima laboral y, además, son cada vez más apreciadas por clientes y consumidores», asegura José Antonio Carazo, director del salón. No obstante, Carazo reconoce que la gestión de recursos humanos «es una función que vende bien, pero se vende mal».

#### Punto de encuentro

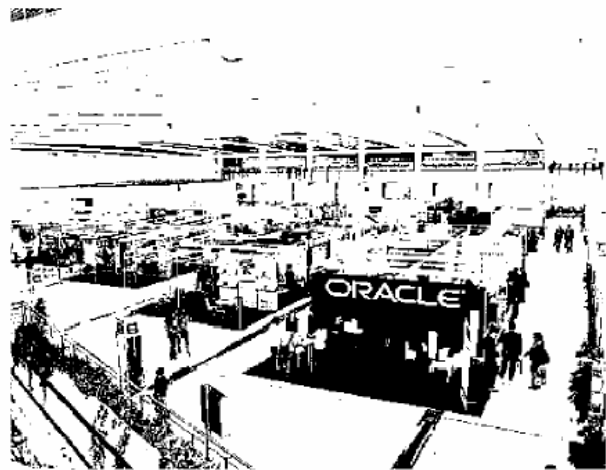
Para solventar así una problemática cada vez más común entre las empresas, el Salón Capital Humano se configura como uno de los mayores puntos de encuentro entre profesionales de distintos ámbitos en el que cada año un amplio grupo de expertos desvela los factores necesarios para gestionar un equipo de éxito. Durante esta

edición, el foro contará con la presencia de Jack Trout, Raúl Peralba, Pilar Jericó y Pepu Hernández, entre otros.

Este año, la feria abre sus puertas con el lema «Innovación y Gestión de Personas», bajo el que se desarrollarán distintas actividades. En primer lugar, la exposición comercial, actividad central del salón y que tiene como fin principal dar a conocer diversos productos, tecnologías y publicaciones para la integración de los recursos humanos dentro de la empresa.

#### Premios

Otras de las propuestas que se repiten por undécimo año consecutivo son los Premios Capital Humano a la Gestión de Recursos Humanos, destinados a las empresas con mejores ideas



Expositores del Salón Capital Humano en una de las pasadas ediciones.

en gestión de personal. Estos premios se entregan en cuatro categorías: Gestión Integral de Recursos Humanos, Política Estratégica de Formación y Desarrollo, Política Estratégica de Comunicación Interna, y Gestión Integral de Recursos Humanos de Empresas Iberoamericanas. Además, en la sede del salón se entregará también el Premio José Luis Pérez a la Responsabilidad Social de las Empresas, con el objetivo fundamental de ahondar en el perfeccionamiento de los recursos humanos y en su integración en el ámbito empresarial.

Otro de los eventos que tendrá lugar dentro de esta XII

edición de la feria será el Foro de Recursos Humanos. Para ello, Capital Humano cuenta con la colaboración de Acdipe-Agrupación Centro en la organización de un programa de conferencias y mesas redondas en la que diversos expertos en Recursos Humanos apuntarán sus claves para abordar la gestión de equipos. Algunos, como Pepu Hernández, seleccionador nacional de baloncesto, abordarán, entre otros aspectos, las estrategias más efectivas para formar un equipo de profesionales de éxito.

Más información:

[www.saloncapitalhumano.com](http://www.saloncapitalhumano.com)

## XII EDICIÓN DEL SALÓN CAPITAL HUMANO

### Las mejores armas para dirigir un equipo de éxito

#### Primera Jornada. Martes, 17 de abril

**10.00 h. Presentación**, a cargo de José Antonio Carazo, director del Salón Capital Humano.

**10.15 a 11.30h. Conferencia Inaugural: «Posicionamiento y Recursos Humanos, una visión de marketing»**, moderada por Emilio Miranda Luján, director comercial de ADP España y Portugal. Ponentes: Jack Trout y Raúl Peralba Fortuny.

**12.00 a 13.30h. Sesión Plenaria: «Cómo desarrollar una cultura emprendedora»**. Moderada por Fernando Dalra, vicepresidente del Club de Excelencia en Gestión y Director de Recursos Humanos del Grupo Antolín. Ponentes: Guadalupe Fernández Dávila, Arancha Montes Cortaberría y Coral González Manteca.

**16.30 a 18.00 h. Mesa Paralela 1: «Inmigración: una realidad en el mercado laboral actual»**, moderada por Guillermo Perea González, director territorial de Asepeyo. Ponentes: Carlos Clemente, Manuel Iglesia Yáñez y Juan Manuel Cruz Palacios.

**16.30 a 18.00 h. Mesa Paralela 2: «Liderazgo, competencia estratégica clave para el éxito de las organizaciones»** moderada por Ignacio Pérez-Laorga y José Luis Cascallar, consultores de EPISE. Ponentes: José M<sup>a</sup> Bilbao Lamarcha, José Javier Trujillo y Ángel Cervantes Moreno.

#### Segunda Jornada. Miércoles, 18 de abril.

**10.00 a 11.30 h. Sesión Plenaria: «Gigantes en Japón: Baloncesto no-miedo»**, moderada por Juan José Güemes, consejero de Empleo y Mujer de la Comunidad de Madrid. Ponentes: Pepu Hernández y Pilar Jericó.

**12.00 a 13.30h. Sesión Plenaria: «Desarrollo profesio-**

**nal del funcionario público: concepto y método»**, moderada por José Manuel Chamorro Laborda, director comercial de SHL, Psicólogos Empresariales. Ponentes: Elena Campón Laserna y Begoña Larrainzar Zaballa.

**16.30 a 18.00 h. Mesa Paralela 1: «El valor de la comunicación interna»**, moderada por José María Meneses Castillo, director de Relaciones Laborales del Ayuntamiento de Madrid. Ponentes: Concepción Serrano Pérez, Miguel A. Alemany Haro y Félix Alarcón Castillo.

**16.30 a 18.00 h. Mesa Paralela 2: «Recursos Humanos: un nuevo modelo para la mediana empresa: de gestor de procesos a coordinador de servicios»**. Moderada por Ignacio Mazo Redondo, director de Peoplematters. Ponentes: Pierre Paradis y Carlos Barea.

#### Tercera Jornada. Jueves, 19 de abril

**10.00 a 11.30 h. Sesión Plenaria: «La tecnología al servicio de las personas»** moderada por Mamen Sánchez-Quifones, directora de servicios comerciales de Telefónica España. Ponentes: Daniel Catafal Sanjuan.

**12.00 a 13.30h. Sesión Plenaria: «Cómo generar valor desde la función de asignaciones internacionales»**, moderada por Juan Angulo López-Dóriga. Ponentes: Miguel Rodríguez Sánchez y Carlos Orube.

**16.30 a 18.00 h. Mesa Paralela 1: «Gestión de la diversidad»**, a cargo de Josefa Torres Martínez.

**16.30 a 18.00 h. Mesa Paralela 2: «La Negociación Colectiva en el Siglo XXI: El libro Verde de la Comisión Europea. Encuesta Aedipe Centro de Tendencias»**, moderada por Carlos de Benito Álvarez, vicepresidente de AEDIPE Centro. Ponentes: Miguel Soldán Beda, Federico Durán López.

#### FORO DE RECURSOS HUMANOS

## Formación de la mano de los mejores profesionales

Uno de los aspectos estrella de este XII Salón de Capital Humano es su programa de conferencias sobre gestión de equipos.

Además de disponer de una amplia exposición de productos empresariales encaminados a mejorar la gestión de recursos humanos dentro de las organizaciones, los profesionales asistentes a este encuentro anual contarán con la presencia exclusiva de un amplio abanico de expertos del sector, ejemplo de numerosas estrategias que han llevado a sus equipos al éxito.

Una de las presencias más destacadas en este foro es la del seleccionador nacional, Pepu Hernández, que intervendrá en la conferencia sobre liderazgo y trabajo en equipo. Debido a su condición de seleccionador, pero aún con mayor énfasis desde que su equipo se convirtiera en campeón del mundo, Pepu Hernández es un claro ejemplo del éxito en la gestión de equipos y de cómo una buena estrategia puede convertirse en la clave del triunfo. Así, Pepu Hernández se ha convertido en todo un invitado de honor en nume-

rosos foros de gestión de recursos humanos enseñando a profesionales del sector cómo gestionar un equipo de alto rendimiento bajo la estrategia del compañerismo, no sólo necesaria en el ámbito del deporte.

Otro de los invitados que más llamará la atención en este Foro de Recursos Humanos es la de Jack Trout, socio principal de Trout & Partners y un gran experto en el ámbito del marketing, que intervendrá en la conferencia inaugural del Salón Capital Humano para explicar su particular visión sobre cómo aplicar las técnicas de marketing a los recursos humanos. Jack Trout, referencia indiscutible en el entorno empresarial, es el creador del famoso concepto «posicionamiento», y autor, entre otras obras, de la conocida *LeYES del marketing*.

En el foro también participarán Raúl Peralba, presidente de Positioning Systems, la primera consultora en España especializada en ingeniería de marcas, y Pilar Jericó, socia directora de Walter y Newman y autora del conocido libro *No Miedo*.