

Más peso de Recursos Humanos en la gestión



Un estudio elaborado por la multinacional **ADP**, compañía especializada en servicios de gestión de RR HH, revela los contradictorios puntos de vista que, actualmente, conviven en las grandes y medianas empresas sobre la aportación del departamento de RR HH a la gestión estratégica de estas organizaciones.

“Los departamentos de RR HH deberían participar más y su aportación debería ser más decisiva en la gestión de las empresas”, según el informe. La mayor parte de los departamentos de RR HH consultados en el estudio consideran que el resto de directivos de su organización (dirección general y direcciones de área) han empezado a exigir de ellos “más asesoramiento” y “una información más accesible y estructurada” para gestionar a las personas que dirigen. Y para satisfacer las nuevas demandas profesionales que recaen sobre ellos, según se recoge en el estudio, en RR HH consideran necesario que se cumplan dos condiciones: externalizar las actividades encomendadas hasta ahora a su departamento y que aportan menos valor estratégico a la compañía, y dotarse de mejores recursos tecnológicos y profesionales.

Los principales frenos que tienen los responsables de RR HH a la hora de asumir su nuevo papel son los siguientes, según el informe de ADP: la dificultad para gestionar información, que se encuentra muy parcelada y sin sistematizar, y la no disponibilidad o dificultad de gestión de herramientas tecnológicas para afrontar las nuevas demandas de información que han empezado a aparecer dentro de las organizaciones.