

DOSSIER DE PRENSA

**Empresa Multinacional
nº 1 en Administración de Personal y Recursos Humanos**





« La creciente necesidad de retener y desarrollar el núcleo del capital intelectual en las empresas, llevará a las organizaciones a la focalización en la mejora de la satisfacción de sus empleados a través del desarrollo de procesos en el área de los Recursos Humanos y del alineamiento de las funciones de este con los objetivos estratégicos de las empresas. »

(IDC, Market Forecast)



CONTENIDOS

- 1. ACERCA DE LA COMPAÑÍA**
- 2. SERVICIOS**
- 3. SOBRE e-Hypervision**
- 4. SOBRE ADPnet**
- 5. POSICIÓN DE EXPERTO**
- 6. INVESTIGACIÓN**
- 7. ¿QUÉ PIENSAN LOS CLIENTES DE ADP?**
- 8. ADP EN EL MUNDO**
- 9. EQUIPO DIRECTIVO**
- 10. PRENSA Y RELACIONES PUBLICAS**



1. ACERCA DE LA COMPAÑÍA

ADP, fundada en EEUU, en 1949, es la multinacional nº 1 en administración de personal y recursos humanos. Tiene presencia en **28 países**, cuenta con más de 42.000 empleados en todo el mundo y ha obtenido una beneficios de 8.000 millones de dólares, en el 2004.

ADP presta servicio a 550.000 clientes en todo el mundo y 40 millones de personas.

En Europa, **ADP** gestiona la nómina de mas de más de 9 millones de empleados. La facturación de la compañía, en este continente, superó los 500 millones de euros, en el ultimo ejercicio.

ADP cuenta en este mercado con 4.500 profesionales y 24.000 clientes.

En España, **ADP** tiene una experiencia de 42 años. Siendo el mayor proveedor de servicios para la externalización de procesos de negocio.

ADP líder en servicio de externalización de Administración de Personal cuenta con una cartera de 167 clientes.



2. SERVICIOS

Externalización de Nómina

1er Pase de Nómina y/o Paga Extra
Pase de Correcciones de Nomina y/o Paga Extra
Pase de Cierre de Nomina y/o Paga Extra
Cálculo de IRPF Mensual
Cálculos Seguridad Social
Transferencias
Contabilidad
Calculo del IRPF anual
...

Movimientos de Plantilla

Altas
Bajas
Prórrogas y cambios de contratos
Gestión de IT y Maternidades
...

Administración Experta

Controles y Garantías
Asesoramiento Legal
Relaciones con terceros
Gestión del reporting
...

Logística

Elaboración de Recibos
Elaboración de Certificados
Archivado de Nóminas y Certificados en CDrom
Entrega a domicilio
...

Net services:

Outsourcing tecnológico,
Mantenimiento base de datos, controles de acceso,...
Mantenimiento de herramientas: e-Hypervision, ADPnet, Software de RR.HH
...



3. SOBRE e-HYPERVISION

e-Hypervision es la estación de trabajo que facilita al Departamento de Recursos Humanos la gestión, seguimiento y pilotaje de todas sus tareas.

La utilización de todos los módulos e-Hypervisión permite dar una respuesta global a las necesidades de la función de personal:

- Administración de Nómina
- Carreras y Remuneraciones
- Gestión de Puestos
- Gestión De la Formación

e-Hypervision gestiona históricamente el conjunto de la información relacionada con el empleado: datos personales, profesionales, administrativos, económicos, competenciales, evaluativos, etc.

Simplifica la grabación, integración y el control de coherencia de dichos datos; asegura una gestión integrada y automática de los procesos: seguimiento de la producción y resultados de Nómina, generación de contratos, ficheros de la Seguridad Social, partes de accidentes, finiquitos, certificados, etc.

Posee potentes herramientas que permiten alcanzar un alto nivel en la calidad de los análisis, facilitando las tareas de gestión y de toma de decisiones: Dossier Individuales, Calendarios, Gráficos, Informes, etc.



4. SOBRE ADPNET

ADPnet es la plataforma tecnológica que permite a la Dirección de Recursos Humanos compartir información, indicadores y procesos con el resto de la organización.

Dashboard

Permite a la Dirección definir Indicadores de Gestión (objetivos de la compañía, valores de mercado,..) que comparados automáticamente con los resultados constatados marcan las tendencias y facilitan al Manager su comprensión, seguimiento y análisis:

- Salarios
- Absentismo
- Rotación
- ...

Cuadro del Manager

A partir de los resultados constatados, los Managers tienen a su disposición un conjunto de Cuadros que permiten un análisis inmediato, homogéneo y detallado de la situación actual y de la evolución de las poblaciones que gestionan:

- Antigüedad
- Edad
- Contratos
- Efectivos Head Count
- ...

Mi espacio

El nexo de unión entre el Departamento y el conjunto de la estructura de la compañía:

- Consultar sus datos personales y administrativos.
- Acceder a su Recibos Salariales y Certificados.
- Realizar solicitudes: Anticipos, Vacaciones, Modificaciones ...
- ...



5. POSICIÓN DE EXPERTO

ADP concentra toda su actividad en el área de administración de personal y recursos humanos, aglutinando una cartera de clientes única en el mercado procedentes de todos los sectores de actividad:

- **Alimentación**
- **Distribución**
- **Tecnología**
- **Finanzas**
- **Formación**
- **Hostelería y Turismo**
- **Industria Farmacéutica y Sanidad**
- **Industria Química**
- **Servicios**
- **Textil y Confección**
- **Transporte y Logística**

El servicio de **ADP** permite integrar las últimas modificaciones e innovaciones legales.



6. INVESTIGACION

ADP es empresa patrono de **IESE**. Colaborando de esta forma en sus programas de investigación, formación del profesorado, nuevas plataformas tecnológicas y proyectos de futuro.

Fruto de este acuerdo, IESE y ADP presentaron el primer estudio realizado en España sobre la “ **La Externalización de la Administración de Personal en la Estrategia de Recursos Humanos** ”.

Algunas de las conclusiones más relevantes fueron:

- La externalización de tareas en las empresas es un fenómeno cada vez más corriente. A veces la externalización se confunde con el *Outsourcing*. Todo *outsourcing* es externalización, pero no toda externalización es *outsourcing*.
- Una de las materias en las que se está extendiendo la externalización es en la Administración de Personal y, más concretamente, en la confección y gestión de nóminas.
- El ahorro en costes y tiempo por parte de las empresas que externalizan la Administración de Persona.
- Mayor disposición del Director de RR.HH a integrarse en la estrategia de la empresa cuando externaliza.

Por otro lado **ADP** está continuamente estudiando el mercado con el fin de poder evolucionar acorde con las demandas de los clientes:

- Estudio sobre las Necesidades de los Departamentos de RRHH y Administración de Personal (FY 04)
- Estudio sobre la Competencia (FY 05)
- Estudio de la Situación del Mercado, Cuantitativo y Cualitativo (FY05) TNS



7. ¿QUÉ PIENSAN LOS CLIENTES DE ADP?

Sector Servicios: RACC

José A. Nin de Cardona (Director de Recursos Humanos)

"Además de la buena relación, yo destacaría la rigurosidad en el servicio de ADP"

Sector Farmacia: Roche Diagnostics

Fernando Palomar (Director de Personal)

"Para mí es importante la confianza en el proveedor de servicios. Externalizando la nómina con ADP, uno ya no tiene que preocuparse por la legislación"

Sector Bancario: Caixa Penedés

Jaume Jorba (Director de Recursos Humanos)

"ADP se compromete con las fechas y los resultados. También nos supone un ahorro de trabajo, personal, software y hardware, espacio y... papel"

Sector Bebidas: Damm

Antonio García Soto (Director de Relaciones Laborales)

"Las empresas están entendiendo la externalización como un servicio que les permite dedicarse a hacer bien lo que saben hacer bien. Trabajar con ADP nos supone compartir con otras empresas unos gastos que de otra manera asumiríamos nosotros"

Sector de Hostelería y Turismo: ARAMARK

Miguel A. Vázquez (Director de Recursos Humanos)

"ADP nos permite reducir costes de estructura, convertir costes fijos en variables y aprovecharnos de unos recursos que ni nosotros ni una gestoría pueden tener."



8. ADP EN EL MUNDO

ADP Oceanía	Australia y Nueva Zelanda
ADP Asia	Japón, China, Hong Kong, India, Indonesia, Corea, Malasia, Filipinas, Singapur, Taiwán y Tailandia.
ADP Norte América	Estados Unidos y Canadá
ADP América Latina	Brasil, Argentina y Chile
ADP Europa	España, Francia, Bélgica, Dinamarca, Finlandia, Noruega, Suecia, Alemania, Italia, Suiza, UK, Irlanda, Portugal, Polonia, Holanda, República Checa, Eslovaquia y Luxemburgo



9. EQUIPO DIRECTIVO

ADP Europa

Philippe Lesueur – **Presidente**

Eric Bizalion- **Centro Europa y Europa del Sur**

Dominique Goncalves- **Italia**

Tony Ryser- **Suiza**

Przemyslaw Budzbon- **Polonia**

Alan Brennan- **Reino Unido**

Hein Brockhoff- **Holanda**

Andreas Kiefer- **Alemania**

Philippe Clerc- **Francia**

ADP España

Guillermo Carbonell- **Director General de ADP España**

Pere Font – **Director Administración y Finanzas**

Josep Maria Elías – **Director Marketing y Comercial**



10. PRENSA Y RELACIONES PÚBLICAS

Para cualquier consulta relacionada con prensa contactar con:

C&IC Comunicación

Ana García

Tif. 93 415 37 05

ana@cic-rp.com